

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO
Istanza CIGS art. 21 co. 1 lettera a) del Dlgs 148/2015
NORD OVEST INSIEME S.r.l.

Addi 24.01.2020 presso la Regione Piemonte - Direzione Istruzione Formazione e Lavoro - Settore Politiche del Lavoro, alla presenza di:

- ◆ Angelica
- ◆ Alberto
- ◆ Davide

NICOLO'
ANSELMO
ROSSO

Regione Piemonte
Regione Piemonte
Regione Piemonte

Si sono riuniti i seguenti Sigg.:

- ◆ Maristella
- ◆ Francesco
- ◆ Sabatino
- ◆ Ivano
- ◆ Sergio

DI RADDO
BANCI
BASILE
FRANCO
DIECIDUE

NORD OVEST INSIEME S.r.l.
NORD OVEST INSIEME S.r.l.
FISASCAT-CISL
FILCAMS-CGIL
UILTUCS-UIL

E' presente

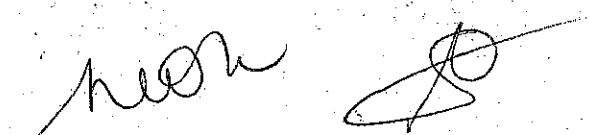
la RSU

Premesso che

1. Nord Ovest insieme, con sede legale in Roma - via Arola 3, è un'azienda che svolge attività di vendita al dettaglio in larga prevalenza di prodotti alimentari e di largo e generale consumo;
2. la società subentrata il 21 gennaio 2020, ex art. 2112 C.C., nella gestione del ramo di azienda sito in Rivoli (TO), precedentemente gestito da Margherita Distribuzione S.p.A. (TO), si trova ad affrontare una profonda ricognizione della struttura;
3. L'acquisizione è stata effettuata da Nord Ovest Insieme con la finalità di implementare la rete vendita aumentando la sua quota di mercato in tale specifico mercato locale, attraverso un piano di riconversione del punto vendita.
4. A tal fine Nord Ovest Insieme srl prevede una significativa ristrutturazione e riorganizzazione della suddetta unità operativa sita in Rivoli (TO), finalizzata a riconvertire il punto vendita dal format ipermercato gestito dalla precedente insegna al nuovo format *Spazio Conad*, in modo da rendere la struttura funzionale alle nuove esigenze.
5. Il punto vendita pertanto sarà oggetto di un intervento di riduzione/rimodulazione degli spazi tale da consentire anche l'apertura di un *pet store* e di un punto Ristorazione.
6. L'intervento, oltre a prevedere investimenti di messa in sicurezza dell'immobile con riferimento anche ai lavori di adeguamento/modernizzazione degli impianti, della pavimentazione, prevede anche un investimento importante con riferimento all'acquisto di nuove attrezzature idonee a supportare il cambiamento del format (banchi frigo, scaffalature, vasche promozionali, bilance, casse etc);
7. Il trasferimento del ramo d'azienda, ex art. 2112 C.C., ha interessato n. 176 lavoratori;
8. L'intervento salariale interesserà 170 dipendenti che, a seguito del citato trasferimento, hanno conservato l'anzianità aziendale e quindi risultano maturati in capo ai lavoratori almeno 90 giorni di effettivo lavoro nel punto vendita oggetto di cessione, così come previsto dall'art. 1 comma 2 D.lgs n. 148/2015.

Tutto ciò premesso

Preso atto degli incontri intervenuti tra le Parti, Nord Ovest Insieme srl presenterà istanza per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per riorganizzazione aziendale ai sensi



dell'art. 21 comma 1 lett. a) del Dlgs. 148/2015, a decorrere dal 24 gennaio 2020 e fino al 31 marzo 2020, per un numero massimo di 170 lavoratori in forza presso l'unità operativa sita in Rivoli (TO) Corso Susa n.305/307.

In conformità a quanto disposto all'art. 24, comma 4, del Dlgs. n. 148/2015, le Parti dichiarano la non percorribilità della causale Contratto di Solidarietà di cui all'art. 21 comma 1 lett. c) stante la non funzionalità ed inadeguatezza dello stesso rispetto alle effettive esigenze aziendali connesse al Piano di riorganizzazione.

Stante la chiusura per ristrutturazione finalizzata alla riconversione del punto di vendita da format ipermercato a format *Spazio Conad* tutti i lavoratori - ad eccezione di quattro risorse addette alla sicurezza del punto vendita, nonché di un addetto in aspettativa - verranno sospesi, nel limite dell'80% delle ore lavorabili nell'unità produttiva nell'arco di tempo del programma autorizzato e non sarà, quindi, possibile attuare meccanismi di rotazione per le motivazioni di cui sopra.

La Società, in relazione alla finalità e all'articolazione del processo di riorganizzazione, attiverà percorsi di formazione e riqualificazione interni nei confronti del personale interessato dalle sospensioni CIGS, finalizzati alla necessità di valorizzare il livello tecnico/professionale delle risorse umane ed in particolare ad adeguare le attuali competenze degli addetti all'ipermercato alle nuove strumentazioni presenti nel futuro supermercato ed anche ai nuovi concept di futura apertura. Detti percorsi formativi saranno oggetto di informativa alle RSU.

La Società anticiperà il trattamento di CIGS.

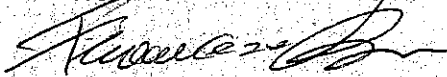
Con la sottoscrizione del presente verbale si intende regolarmente esperita con esito positivo la procedura di cui alla normativa sopraccitata.


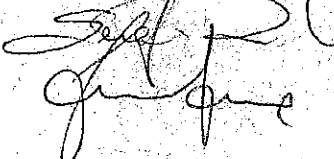
Letto, confermato e sottoscritto.

REGIONE PIEMONTE

NORD OVEST INSIEME S.r.l.

OO.SS.


Mauro Pardo

RSU
Folho
Pardo
Pardo
Pardo
Pardo
Pardo
Pardo